**Justificativa do Projeto**

Nosso projeto tem como finalidade aumentar o engajamento dos funcionários da empresa, além de adquirir dados importantes para a administração das áreas.

**Contexto:** Empresas que tem problemas com inovação e engajamento, além da falta de informação sobre o trabalho dos funcionários.

**Problema:** Muitas empresas de tecnologia que acabam crescendo muito rápido, algo comum atualmente, tem problema de engajamento de seus funcionários, visto que quando estão a muito tempo na empresa (desde o início) compram a ideia e se apaixonam pelo projeto, mas acabam se frustrando com a chegada do status de “empresa grande”. Isso se da por conta da mudança da relação entre quem lá trabalha, pois, as decisões que antes eram tomadas pelos poucos funcionários, ficam restritas aos mais altos da empresa (hierarquia). Portanto o engajamento daqueles que antes ajudavam nas definições da empresa acaba caindo, percebendo que sua opinião não tem mais tanta força, o que acaba gerando até mesmo o desligamento dos mesmos da empresa.

**Solução:** Nós queremos mudar essa forma de interação entre os funcionários e seus superiores, criando uma forma simples e até divertida de compartilhamento de ideias de projetos e até mesmo sugestões, onde quem a compartilha não importa na primeira visão. Com esse intuito, criamos uma plataforma onde apenas a empresa contratante teria acesso e qualquer funcionário poderá utilizá-la. Lá o trabalhador poderá compartilhar uma ideia de projeto para a empresa, votar se gostou ou não das ideias dos outros e verá rankings de ideias com mais upvotes, pessoas que deram mais ideias e outras informações geradas pela utilização da plataforma.

Pelo outro lado, quem recebe essas informações será alguém com mais importância na empresa, alguém de RH ou de dados, pois saberá quem são aqueles que tem maior engajamento na plataforma, seja dando ideias ou votando na dos outros. Eles terão acesso à qual área tem maior participação e poderão criar formas de recompensa para aqueles que são mais engajados.

Recompensas: Fica à vontade da empresa, mas algo como tickets para cinema/teatro, algum ponto dentro da empresa (c6 – pontos átomos, crédito no carbondeli, ...)

Reconhecimento: Utilização de medalhas ou identificações (c6 - elementos da tabela periódica) que demonstram quem são os mais engajados.

Um projeto com o objetivo de melhorar o engajamento dos funcionarios da empresa, com a criação de uma plataforma onde os usuarios, poderão postar suas ideias e comentar,votar na ideia dos outros funcionarios,

assim ganhando pontos que podem ser trocados por premios posteriormente.

Com isso tudo pretendemos medir algumas coisas como: as ideias mais votadas, a aréas que mais votam ou comentam, as pessoas que mais dão ideias e etc.

- Jonatan

O Falae é um projeto que tem como propósito dar voz a todos os funcionários da empresa, dando a eles a oportunidade de publicarem suas ideias anonimamente em uma plataforma. Por este meio, os funcionários podem publicar, avaliar e até mesmo comentar em outras ideias, tudo isso, de forma rápida e simples, evitando que os usuários se sintam indecisos sobre suas opiniões. No final de todo ciclo, as ideias mais votadas serão postas em um ranking, onde os usuários dessas idéias serão devidamente recompensados de acordo com sua posição, além dessas idéias terem a oportunidade de tornarem-se em metas da própria empresa.

Ao longo de cada ciclo inclusive, os administradores do sistema de cada empresa poderão observar cada área e seus respectivos funcionários, podendo levantar uma análise de quais são os maiores contribuidores da empresa em relação a ideias, soluções e inovação.

No geral, nosso projeto irá incentivar o envolvimento e o engajamento dos funcionários em todas as áreas da empresa, gerará o estímulo à autorcracia, além de desafiar o status quo

- Tuco

Após começarmos a estagiar em uma empresa que tem como um de seus principais valores a inovação, sentimos que, apesar de possuir um canal de sugestões para a empresa, a empresa ainda não possui uma maneira que incentiva ativamente os funcionários a colaborarem com ideias e sugestões de melhoria.

Baseado em algumas entrevistas com outros funcionários de outras empresas, chegamos à conclusão que muitos funcionários com cargos mais baixos não se sentem confortáveis em sugerirem ideias, mesmo que essas sejam relativas à sua própria área de atuação.

Com esse problema identificado, pensamos em uma plataforma corporativa que tem como principal objetivo incentivar todos os funcionários de uma empresa a colaborar com novas ideias e melhorias nos processos e produtos, utilizando principalmente gameficação e anonimato para isso.

[17:30, 09/03/2021] Murilo Araujo: Olhando dentro do escopo corporativo, sentimos que a hierarquia pode deixar muitos funcionários com medo de opinar, dar ideias, sugestões, inovações, entre outras coisas, devido sua posição. Com isso, tivemos a ideia de fazer uma plataforma, onde qualquer funcionário tem a liberdade de publicar sua ideia, de forma anonima, para que não haja partido em relação a nada. Essa ideia será votada pelos próprios colegas de trabalho, também de forma anonima.

Essa plataforma incentivaria todos os funcionários a se engajarem dentro de sua empresa, realmente vestindo a camisa, e se sentindo DONOS de algo.